

Kommunale oppfølgingssaker til RS 24.4.19 – RS 23/19

23/19 - 1) Orientering

- Informasjon frå arbeidsgruppemøte 8.4 om SI/DPS Aurdal v/Martin/Toril/Inger T
- Informasjon frå rådmannsutvalet 12.4
- Tilbakemelding på sak 14/19-4 vedr. spørsmål om:
 - om selskapsavtalene kan styre datterselskap som AS?
 - behov for styreforsikringer
 - regional organisering fase II – vidare framdrift

Forslag til vedtak: Regionstyret tar informasjonen til orientering

23/19 – 2) Regional organisering fase II –styrehonorar

Bakgrunn for saka er at det i regionstyremøte 3. april 2019 vart bedt om ei utgreiing der me kjem med forslag til styregodtgjersle i dei fire selskapa som vart omtala i saka om regional organsiering – fase 2. Desse selskapa er IKT Valdres IKS, Valdres brann og redning IKS, VLMS-eigedom og Valdres Kommunale Renovasjon IKS.

Dette var ein del av utgreiinga i sak om fase II regional organisering, og dette vart handsama i pkt. 4 i forslag til vedtak som var likelydande i alle dei 6 kommunene hausten 2017.

Vedtaka var slik (raud farge skil seg frå forslag til vedtak):

Etnedal: KS-090/17 Vedtak:

4. Kommunestyret gjev ordføraren i regionstyret fullmakt til å fastsette størrelsen på grunnbeløpet for berekning av styreleiarers godtgjersle i dei interkommunale selskapa. Modell for utrekning av styreleiarers godtgjøring skal vera retningsgjevande for representantskapet ved fastsetting av styregodtgjering. **Vurdering av rådmenns godtgjøring som styreleder i IKS, må vurderes opp mot at arbeidet som styreleder skjer i arbeidstiden til rådmann.**

Sør-Aurdal: KS-052/17 Vedtak:

4. Kommunestyret gjev ordføraren fullmakt til å fastsette størrelsen på grunnbeløpet for berekning av styreleiarers godtgjersle i dei interkommunale selskapa. Modell for utrekning av styreleiarers godtgjøring skal vera retningsgjevande for representantskapet ved fastsetting av styregodtgjering. **Vurdering av rådmenns godtgjøring som styreleder i IKS, må vurderas opp mot at arbeidet som styreleder skjer i arbeidstiden til rådmann.**

Vestre Slidre, KS-043/17 Vedtak:

4. Kommunestyret gjev ordførar fullmakt til å samordne spørsmål om styrehonorar og eventuell størrelse på dette i regionstyret

Øystre Slidre, KS-054/17 Vedtak:

4. Kommunestyret gjev ordføraren fullmakt til å fastsette størrelsen på grunnbeløpet for berekning av styreleiarers godtgjersle i dei interkommunale selskapa. Modell for utrekning av styreleiarers godtgjøring skal vera retningsgjevande for representantskapet ved fastsetting av

styregodtgjering.

Vang, KS 56/17 Vedtak

4. Kommunestyret gjev ordførar i regionstyret fullmakt til å fastsette størrelsen på grunnbeløpet for berekning av styreleiars godtgjersle i dei interkommunale selskapa. Modell for utrekning av styreleiars godtgjøring skal vera retningsgjevande for representantskapet ved fastsetting av styregodtgjering.

Nord-Aurdal, KS-058/17 Vedtak,

(3.) Kommunestyret gjev ordføraren fullmakt til å fastsette størrelsen på grunnbeløpet for berekning av styreleiars godtgjersle i dei interkommunale selskapa. Modell for utrekning av styreleiars godtgjøring skal vera retningsgjevande for representantskapet ved fastsetting av styregodtgjering.

For å friske opp att dette tek me med noko av saksutgreiinga i denne saka:

Godtgjersle for styrearbeid

Arbeidsgruppa for regional organisering fase 2 gjorde i 2017 eit grunnarbeid som kan nyttast her. I denne arbeidsgruppa deltok Reidar Thune, Martin Sæbu, Toril Grønbrekk, Kristian Damstuen og Kjell Berge Melbybråten.

Dei utarbeidde ein modell for styregodtgjersle for styreleder i selskapa som gjer at godtgjersla for reisten av styret kan fastsettast ut frå same grunnlag. Modellen bør være retningsgjevande ved fastsetting av styregodtgjersle i dei enkelte selskapa.

Det vil vera store ulikheiter i kompleksiteten i selskapa. Arbeidsgruppa foresler at godtgjersle til nestleiar ligg i intervallet 30-50% av styreleiars honorar. Arbeidsgruppa foreslår godtgjersle per møte på 5% av styreleiars honorar.

Det skal ikkje kompenseras for tapt arbeidsforteneste for kommunalt tilsette. For eksterne kan det tilkjennes tapt arbeidsforteneste med inntil kr 2.500 per møte mot dokumentasjon. Ein slik praksis er etter KS sin «Veileder for økonomiske vilkår for folkevalgte.»

Det har vore vurdert om det skal være godtgjersle for kommunalt tilsette. Arbeidsgruppa meiner slikt styrearbeid som hovudregel vil kome i tillegg til ordinært arbeid, og følgjeleg at arbeidet bør kompenseras. I dei påfølgjande tabellane finn døme på berekning av styreleiars honorar i eksisterande IKS. Ein ser at størrelsen på grunnbeløpet naturleg nok vil ha ein innverknad på godtgjersla. Størrelsen på grunnbeløpet kan fastsettast av representantskapet etter fullmakt til ordførar frå kommunestyret.

IKT Valdres IKS			
Grunnbeløp	30 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	15	25 %	9 000
Driftsutgifter	33 500 000	40 %	15 000
Investeringer	3 000 000	10 %	3 450
Kompleksitet	5	25 %	9 375
Sum			36 825
<i>Møtegodtgjøring (5%)</i>			1 841
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			30 000
Differanse			6 825

Tabell 3a og b.

IKT Valdres IKS			
Grunnbeløp	25 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	15	25 %	7 500
Driftsutgifter	33 500 000	40 %	12 500
Investeringer	3 000 000	10 %	2 875
Kompleksitet	5	25 %	7 813
Sum			30 688
<i>Møtegodtgjøring (5%)</i>			1 534
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			30 000
Differanse			688

Valdres kommunale renovasjon IKS			
Grunnbeløp	30 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	43	25 %	9 750
Driftsutgifter	70 100 000	40 %	15 600
Investeringer	10 000 000	10 %	3 750
Kompleksitet	5	25 %	9 375
Sum			38 475
<i>Møtegodtgjøring (5%)</i>			1 924
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			40 000
Differanse			-1 525

Tabell 4a og b.

Valdres kommunale renovasjon IKS			
Grunnbeløp	25 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	43	25 %	8 125
Driftsutgifter	70 100 000	40 %	13 000
Investeringer	10 000 000	10 %	3 125
Kompleksitet	5	25 %	7 813
Sum			32 063
<i>Møtegodtgjøring (5%)</i>			1 603
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			40 000
Differanse			-7 938

Valdres brannvesen IKS			
Grunnbeløp	30 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	20	25 %	9 375
Driftsutgifter	26 800 000	40 %	15 000
Investeringer	4 000 000	10 %	3 450
Kompleksitet	6	25 %	9 750
Sum			37 575
<i>Møtegodtgjøring (5%)</i>			1 879
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			30 000
Differanse			7 575

Tabell 5a og b.

Valdres brannvesen IKS			
Grunnbeløp	25 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	20	25 %	7 813
Driftsutgifter	26 800 000	40 %	12 500
Investeringer	4 000 000	10 %	2 875
Kompleksitet	6	25 %	8 125
Sum			31 313
<i>Møtegodtgjøring (5%)</i>			1 566
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			30 000
Differanse			1 313

VLMS-E IKS			
Grunnbeløp	30 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	-	25 %	-
Driftsutgifter	11 300 000	40 %	14 400
Investeringer	250 000	10 %	-
Kompleksitet	3	25 %	8 625
Sum			23 025
Møtegodtgjøring (5%)			1 151
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			30 000
Differanse			-6 975

VLMS-E IKS			
Grunnbeløp	25 000		
Elementer	Input	Vekting	Styregodtgjørelse
Årsverk	-	25 %	-
Driftsutgifter	11 300 000	40 %	12 000
Investeringer	250 000	10 %	-
Kompleksitet	3	25 %	7 188
Sum			19 188
Møtegodtgjøring (5%)			959
Godtgjørelse etter gjeldende avtaler			30 000
Differanse			-10 813

Tabell 6a og b

Totalt utgjør godtgjøringane etter gjeldande avtaler 130.000kr for desse fire IKS. Med eit grunnbeløp på 25.000kr gjev dette ei total besparing på 16.750kr, medan 30.000kr i grunnbeløp gjev ei auke på 5.900kr totalt.

VKR IKS har ikkje godtgjøring per møte, medan dei andre IKSa godtgjer mellom 1.500kr og 2.000kr per møte. Arbeidsgruppa si anbefaling om godtgjøring per møte på 5% av styreleiars honorar samsvarer godt med dagens praksis.

Vurdering:

Med bakgrunn i saksutgreiing og modellar, tilrår rådmannen at ein legg til grunn slik vurdering for grunnbeløp:

Selskap med relativt høg kompleksitet og mange tilsette med grunnbeløp kr. 30.000, til dømes IKT Valdres IKS, Valdres brann og redning IKS og Valdres Kommunale Renovasjon IKS.

Selskap med låg kompleksitet og få tilsette med grunnbeløp 25000, til dømes VLMS-eigedom IKS.

Godtgjersle til nestleiar ligg i intervallet 30-50% av styreleiars honorar. Rådmannen foreslår godtgjersle per møte på 5% av styreleiars honorar.

Det skal ikkje kompenseras for tapt arbeidsforteneste for kommunalt tilsette. For eksterne kan det tilkjennest tapt arbeidsforteneste med inntil kr 2.500 per møte mot dokumentasjon. Ein slik praksis er etter KS sin «Veileder for økonomiske vilkår for folkevalgte.»

Forslag til vedtak:

Regionstyret oppfordrar representantsaka til å vedta slik styregodtgjersle i selskap etter IKS-lova:

- 1) Selskap med høg kompleksitet og mange tilsette med grunnbeløp kr. 30.000: IKT Valdres IKS, Valdres brann og redning IKS og Valdres Kommunale Renovasjon IKS.
- 2) Selskap med låg kompleksitet og få tilsette med grunnbeløp 25.000: VLMS-eigedom IKS.
- 3) Godtgjersle til nestleiar skal ligge i intervallet 30-50% av styreleiars honorar. Dette vurderast av representantskapet i dei aktuelle selskap. Godtgjersle per styremøte er 5% av styreleiars honorar.
- 4) Det skal ikkje kompenseras for tapt arbeidsforteneste for kommunalt tilsette. For eksterne kan det tilkjennest tapt arbeidsforteneste med inntil kr 2.500 per møte mot dokumentasjon.