

# Nord-Aurdal kommune omstilling

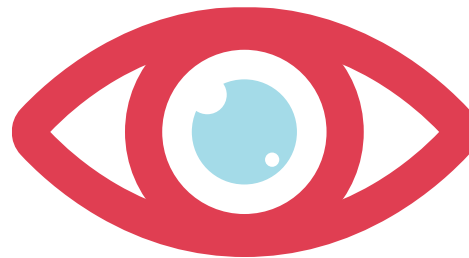
Januar 2020



# Hva er Regional omstilling?

---

- Regional omstilling er en ekstraordinær innsats for kommuner eller regioner hvor det lokale næringslivet forvitrer eller forsvinner, og mange arbeidsplasser går tapt
- Ordningen Regional omstilling bidrar til vekst og verdiskaping i kommunene



# Oppdraget og roller

---

Kommunal- og moderniseringsdepartementet, fylkeskommunen, Innovasjon Norge og omstillingsområdet samarbeider.

- KMD finansierer ordningen via FK – medfinansiering fra kommunen
- Fylkeskommunen er oppdragsgiver
- Innovasjon Norge er rådgiver og kvalitetssikrer for de nasjonale omstillingsprogrammene



# Mål for omstillingsarbeidet

---

- Skape nye og sikre eksisterende arbeidsplasser
- Øke konkurransekraft og utviklingsevne i eksisterende bedrifter og kommunen
- Øke utviklingsevnen i næringslivet og kommunen



# Fire faser



## Avklaringsfasen

- Konsekvensanalyse



## Strategi- og forankringsfasen

- Omstillingsplan og første års handlingsplan



Vi er her dere nå



## Gjennomføringsfasen

- Realisering av omstillingsplanen



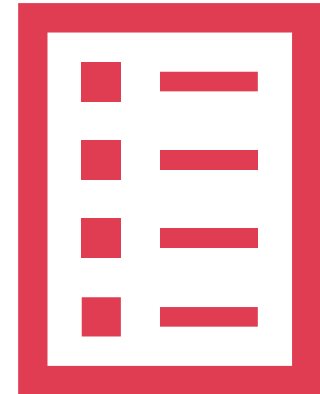
## Avslutningsfasen

- Evaluering og videreføring

# Avklaringsfasen

## Konsekvensanalysen i PANDA

- Dokumenterer omstillingsområdets nærings- og sysselsettingsutvikling 10 år tilbake og 10 år frem
- Prognose for arbeidsplassutvikling, demografi, pendling og utdanning
- Framskrivning av kommunens økonomi



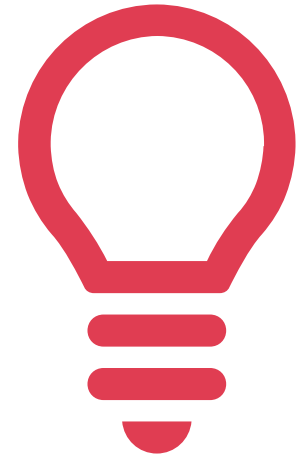
# Strategi- og forankringsfasen

## To delprosjekter

1. Utviklingsanalysen i PANDA
2. Mobiliserings- og innspillsprosjektet

## Leveransen

- Omstillingsplan og handlingsplan for det første omstillingsåret
- Forslag til organisering av omstillingsprogrammet
- Søknad om omstillingsstatus



# Gjennomføringsfasen

## Realisering av omstillingsplan og handlingsplan for det enkelte året

- Det lages årlige handlingsplaner med innsatsområder
- Hvert innsatsområde har én eller flere strategier
- Det avsettes ressurser for innsatsområdene
- Det etableres en målstruktur for omstillingsplanen og handlingsplan
- Det identifiseres og utvikles gode prosjekter





# Avslutningsfasen

## Evaluering og videreføring

- Plan for videreføring av områdets arbeid med næringsutvikling



# Søknad om omstillingsmidler

## Hvem kan søke?

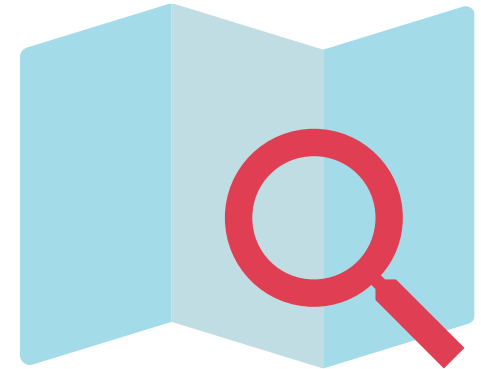
- Bedrifter og nyetablerere som bidrar til å nå målene i omstillingsprogrammet
- Omstillingsprogrammet kan selv igangsette forstudier og forprosjekter

## Hva kan du søke på?

- Finansiering av utviklingsprosjekter. Forstudier og forprosjekter prioriteres

## Hvordan søke?

- Søknad og prosjektplan sendes til omstillingsprogrammet



# Hva kan omstillingsmidlene brukes til?

- Hovedsakelig til forstudier og forprosjekter
- Eksempler:
  - Kompetanseutvikling
  - Etablering av ny virksomhet/utvikling av eksisterende bedrifter
  - Nettverksbygging mellom bedrifter
  - Administrasjon av omstillingsorganisasjonen
  - Konkretisering av krav til infrastruktur for næringsvirksomhet
  - Mobilisering/tiltaksarbeid

## Et samordnet virkemiddelapparat

---

- Bevilgningene til konkrete prosjekter bør forsøke å samhandle med andre offentlige virkemidler som blant annet Innovasjon Norge disponerer.
- For å forsterke omstillingsprogrammet bør Innovasjon Norge tidlig involveres i aktuelle prosjekter.



## Bedriftenes rolle i omstillingsarbeidet

- Har du planer om å utvikle din bedrift?
- Hvordan vil du utvikle din bedrift?
- Hvordan kan din bedrift bidra i omstillingen?
- Når kan du sette i gang utviklingsarbeidet?



## EØS-regelverket

- All støtte til enkeltbedrifter skal gis som bagatellmessig støtte
- Foretaksstørrelse: Støtten kan gis til alle foretak/virksomheter uavhengig av størrelse
- Bagatellmessig støtte er knyttet til bedrift og ikke prosjekt
- Alle selskaper i et konsern skal sees som en økonomisk enhet
- Støtteberettigede kostnader: bagatellmessige støtte kan gis til alle typer/utgifter med enkelte unntak
- Støtteintensitet: Over et tidsrom av 3 regnskapsår er maksimal støtte 200.000 EUR dvs. ca kr 1,8 mill. Til enhver tid gjeldende eurokurs
- Bagatellmessig støtte kan i prinsippet utgjøre 100% av de aktuelle utgiftene. (IN gir maks 50% støtte)
- Bagatellmessig støtte kan ikke benyttes til å «toppe» annen støtte som gis av for eksempel IN

# Strategi- og forankringsfasen

– En beskrivelse

# Roller og oppgaver

---

- Kommunen
- Prosjektorganisasjonen
- Fylkeskommunen
- Innovasjon Norge





# Roller og oppgaver

---

## Kommunen

- Eier prosjektet og gir mandat
- Sender søknad til fylkeskommunen om finansiering av Strategi- og forankringsfasen
- Etablerer prosjektorganisasjon og styringsgruppe
- Behandler og vedtar forslag til omstillingsplan og handlingsplan
- Sender søknad til fylkeskommunen om finansiering av Gjennomføringsfasen

## Prosjektorganisasjonen

- Ansvarlig for at de to delprosjektene blir gjennomført
- Lager forslag til omstillingsplan og første års handlingsplan



# Roller og oppgaver

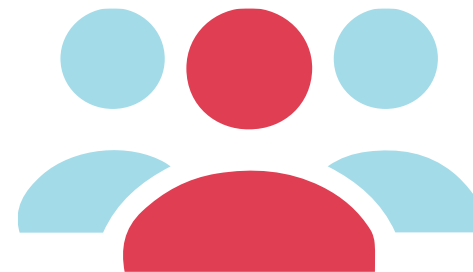
---

## Fylkeskommunen

- Sikrer koordinering med regionale mål og strategier
- Behandler søknader om finansering

## Innovasjon Norge

- Bistår kommunen med etablering og gjennomføring av prosjektarbeidet
- Tilbyr INTRO-kurs, opplæring i PLP og maler for prosjektetablering
- Gir uttalelse på søknad til fylkeskommunen



# Analyser i PANDA

---

## Konsekvensanalysen i Avklaringsfasen

- Kunnskapsgrunnlag for beslutning om eventuell omstillingsstatus
- Fokus på overordnet og langsiktige utviklingstrekk basert på bestemte indikatorer

## Utviklingsanalysen i Strategi- og forankringsfasen

- Kunnskapsgrunnlag for valg av satsingsområder i omstillingsplanen
- Fokus på konkrete utfordringer og muligheter

→ Konsekvensanalysen supplerer vurderingsarbeidet i Strategi- og forankringsfasen

Omstillingsmodulen kan benyttes i ulike faser av omstillingsarbeidet:

### 1. Avklaringsfase

Avklaringsfasen er fylkeskommunenes ansvar, men kommunen må bidra i arbeidet med lokalkunnskap og dokumentasjon.

#### Vurder omstillingsbehov

Gir et situasjonsbilde av nærings- og sysselsettings situasjonen i valgte områder, basert på ni indikatorer (grunndata fra SSB).

### 2. Strategi- og forankringsfase

Når fylkeskommunen har gitt en kommune omstillingsstatus og bevilget midler til å lage en plan for omstillingsarbeidet er strategifasen i gang.

#### Simuler omstillingsplan

Statistikken som ligger i PANDA kan benyttes i strategifasen. Her kan du simulere den omstillingsplanen som strategifasen gir opphav til.

### 3. Gjennomføringsfase

Når omstillingsområdet mottar tilsagnsbrev fra fylkeskommunen kan gjennomføringsfasen starte.

#### Simuler handlingsplan

I handlingsplanen legger man inn sysselsettingsambisjonen definert i omstillingsplanen. Her kan du simulere effekter av disse ambisjonene.

Se indikatorverdier

Simuler omstillingsplan

Simuler ny handlingsplan

# Mobiliserings- og innspillsprosjektet

---

## Motta innspill fra lokalt næringsliv om styrker, svakheter og barrierer for lokal næringsutvikling

- Hovedaktiviteter
  - 2-3 innspillsmøter
  - Workshops
  - Intervjuer
  - Direkte kontakt med næringslivet, innbyggere og kommunen
- Sikrer momenter utviklingsanalysen ikke tar hensyn til
  - Detaljert og presis beskrivelse av utviklingsmuligheter
  - Skape aksept for prioriterte innsatsområder og ressursbruk
  - Eks: Erfaring med kommunen, virkemiddelapparatet og andre aktører



# Omstillingsplan

---

- Strategisk styringsdokument som beskriver ambisjonene for omstillingsarbeidet
- Definerer
  - Visjon og mål relatert til arbeidsplasser, robusthet for næringslivet og utviklingsevne. Målene skal være målbare og periodiserte for hele omstillingsperioden.
  - Områdets prioriterte innsatsområder med mål og økonomiske rammer skal være beskrevet
  - Aktuelle tiltak og prosjekter innenfor hvert innsatsområde
  - En kommunikasjonsstrategi
- Omstillingsplanen skal dekke hele omstillingsperioden
- Årlig vurdering av behovet for eventuelle endringer av denne



# Handlingsplan

---

## Handlingsplan for første omstillingsår med tilhørende mål for hvert innsatsområde

- Inneholder og beskriver utvalgte innsatsområder, konkrete prosjekter, aktiviteter, kommunikasjonsplan, ressursinnsats og budsjett
- Årlige budsjetter som vedtas av kommunestyret
- Handlingsplanen er det operative verktøyet som bidra til å nå målene for omstillingsprogrammet slik de er beskrevet i omstillingsplanen



## Web

Du finner god beskrivelse av omstillingsarbeid på

[www.regionalomstilling.no](http://www.regionalomstilling.no)

# Suksessfaktorer i omstillingsarbeidet

- Tydeliggjøring av roller, mandat og ansvar
- Omstillingsledelse med rett kompetanse og gjennomføringsevne
- Bred mobilisering og forpliktende samarbeid – lokalt næringsliv, kommune og ressursmiljøer.
- Klare mål for omstillingsarbeidet med forankring i strategiske satsingsområder og handlingsplaner
- Prosjektkompetanse
- Synliggjøring av resultater og informasjon
- Løpende kvalitetssikring av omstillingsarbeidet